



SLUŽBENE NOVINE GRADA ZENICA

GODINA XLIII
Broj 1

Utorak 10.01.2017. godine

ISSN 1840-4588

GRADSKO VIJEĆE

01.

Na osnovu člana 21. tačka 3. i 111. Statuta Grada Zenica ("Službene novine Grada Zenica", broj 5/15), a u vezi sa članom 35. i 38. Zakona o budžetima u Federaciji BiH ("Službene novine FBiH", broj 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15 i 102/15), na prijedlog Gradonačelnika Zenice, Gradsko vijeće Zenica, na trećoj sjednici održanoj dana 29. decembra 2016. godine, donosi

ODLUKU

o privremenom finansiranju Grada Zenica za period januar - mart 2017. godine

Član 1.

Ovom odlukom utvrđuje se iznos privremenog finansiranja Grada Zenica za period januar – mart 2017. godine, do donošenja Budžeta za 2017. godinu.

Član 2.

Privremeno finansiranje Grada Zenica za period iz člana 1. ove odluke utvrđuje se u iznosu od 7.832.000,00 KM (slovima: sedammilionaosamstotridesetdvijehiljade KM), a ukupni prihodi i primici, te ukupni rashodi i izdaci sastoje se od:

I PRIHODI I PRIMICI GRADA

PRIHODI I PRIMICI	PLAN PRIVREMENOG FINANSIRANJA I - III 2017. g.	% UČEŠĆA u ukupnim prihodima
PRIHODI OD POREZA	4.428.000,00	56,54
Porez na imovinu	650.000,00	8,30
Porez na dohodak	1.225.300,00	15,64
Prihodi od indirektnih poreza	2.550.000,00	32,56
Ostali prihodi od poreza	2.700,00	0,03
NEPOREZNI PRIHODI	3.109.000,00	39,70
Prihodi od nefinansijskih javnih preduzeća i finansijskih javnih institucija	203.000,00	2,59
Administrativne takse	140.000,00	1,79
Komunalne naknade i takse	1.030.000,00	13,15
Ostale budžetske naknade i takse	1.328.000,00	16,96

Naknade i takse po Federalnim zakonima i drugim propisima	295.000,00	3,77
Ostali neporezni prihodi	113.000,00	1,44
PRIHODI I PRIMICI	PLAN PRIVREMENOG FINANSIRANJA I - III 2017. g.	% UČEŠĆA u ukupnim prihodima
PRIMLJENI TEKUĆI TRANSFERI	100.000,00	1,28
PRIMLJENI KAPITALNI TRANSFERI	12.000,00	0,15
KAPITALNI PRIMICI	123.000,00	1,57
PRENOS NAMJ. SRED. CZ PO ZAKONU O ZAŠTITI I SPAŠ. LJUDI ... - 0,5%, NEUTROŠENIH U 2016. GOD.	60.000,00	0,77
UKUPNO PRIHODI I PRIMICI	7.832.000,00	100,00

II RASHODI I IZDACI GRADA

RASHODI I IZDACI	PLAN PRIVREMENOG FINANSIRANJA I - III 2017. g.	% UČEŠĆA u ukupnim rashodima
REDOVNA DJELATNOST	2.947.400,00	37,63
Plaće i naknade troškova zaposlenih	2.073.300,00	26,47
Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi	202.800,00	2,59
Izdaci za materijal i usluge	618.900,00	7,90
Izdaci za nabavku stalnih sredstava	52.400,00	0,67
POSEBNE NAMJENE	4.679.600,00	59,75
Izdaci za materijal i usluge	2.095.900,00	26,76
Tekući transferi i drugi tekući rashodi	1.766.000,00	22,55
Kapitalni transferi	196.000,00	2,50
Izdaci za kamate	0,00	0,00
Izdaci za nabavku stalnih sredstava	621.700,00	7,94
Izdaci za otplate dugova	0,00	0,00
NAMJENSKA SRED. CZ PO ZAKONU O ZAŠTITI I SPAŠ. LJUDI ... - 0,5%	180.000,00	2,30
Namjenska sredstva civilne zaštite po Zakonu o zaštiti i spašavanju ljudi ... - 0,5%, iz 2017. g.	120.000,00	1,53
Pren. namj. sredstava civilne zašt. po Zakonu o zaštiti i spašavanju ljudi ... - 0,5%, neutrošenih u 2016. g.	60.000,00	0,77
TEKUĆA BUDŽETSKA REZERVA	25.000,00	0,32
UKUPNO RASHODI I IZDACI	7.832.000,00	100,00

Član 3.

U skladu sa članom 35. stav 5. Zakona o budžetima u Federaciji BiH rashodi i izdaci iz osnova vanjskog duga izvršavat će se do visine stvorenih obaveza, te isti nisu uključeni u plan privremenog finansiranja Grada Zenica.

Sredstva predviđena na budžetskim pozicijama "Izdaci za inostrane kamate (kredit od Saudijskog fonda za razvoj - GGM)" i "Otplate dugova primljenih kroz Državu (kredit od Saudijskog fonda za razvoj - GGM)" realizuju se u skladu sa Kreditnim sporazumom projekat glavne gradske magistrale u Zenici između Saudijskog fonda za razvoj i Bosne i Hercegovine - kredit broj: 3/539 ("Službeni glasnik BiH - Međunarodni ugovori" broj 2/12) i instrukcijama Federalnog ministarstva finansija, a na osnovu Podugovora o kreditu, broj: 08-14-4260/11 od 10.02.2012. godine, zaključenog između Federacije BiH koju zastupa Federalno ministarstvo finansija/finansija i Grada Zenica.

Član 4.

Izdvajanja sredstava za transfere pojedincima i neprofitnim organizacijama i za transfere za rad javnih ustanova, javnih preduzeća i organizacija, vršit će se na osnovu odluka i drugih akata, koje na prijedlog nadležne službe donosi Gradonačelnik.

Član 5.

U skladu sa članom 35. stav 5. Zakona o budžetima u Federaciji BiH izvršavat će se i rashodi i izdaci koji se finansiraju iz doznačenih sredstava od ostalih nivoa vlasti (Država, Federacija i Kanton), pomoći, donacija i prihoda za posebne namjene, i to u iznosima i za namjene za koje su i odobrene, u skladu sa odlukama, zaključcima i drugim aktima.

Član 6.

Budžetski korisnici ne mogu započeti nove ili proširene programe i aktivnosti dok se ne donese Budžet Grada Zenica za 2017. godinu.

Član 7.

Budžet se mora donijeti najkasnije do 31. marta 2017. godine.

Gradsko vijeće će do isteka roka za privremeno finansiranje donijeti Budžet Grada Zenica za 2017. godinu, u koji će biti inkorporirana ova odluka.

Ukoliko se budžet ne donese do 31. marta, nakon toga neće se izvršavati rashodi u bilo koju svrhu osim otplate duga sve dok se budžet ne donese.

Član 8.

Ova odluka stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenim novinama Grada Zenica", a primjenjivat će se od 01.01.2017. godine.

Broj: 01-14-25925/16

Zenica, 29.12.2016. godine

**PREDSJEDAVAJUĆA
GRADSKOG VIJEĆA ZENICA**

Sanja Renić, s.r.

02.

Na osnovu članova 36. i 37. Zakona o principima lokalne samouprave u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine F BiH“, broj 49/06 i 51/09), a u vezi sa članom 13. stav 1. t.c) i stav 3. Zakona o pripadnosti javnih prihoda u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 22/06, 43/08 i 22/09) i člana 21. tačka 6. Statuta Grada Zenica („Službene novine Grada Zenica“, broj 4/15), Gradsko vijeće Zenica na trećoj sjednici održanoj dana 29. decembra 2016.godine, donosi

O D L U K U**o izmjenama i dopunama Odluke o
komunalnim taksama****Član 1.**

Ovom Odlukom vrše se izmjene i dopune Odluke o komunalnim taksama („Službene novine Grada Zenica“, br. 2/15 i 4/15).

Član 2.

U članu 7. stav 1. tačka c) mijenja se i glasi:

„C) prema kriteriju akumulativnosti djelatnosti pravnog ili fizičkog lica“.

Član 3.

U članu 8. stav 3. mijenja se i glasi:

„Ovom Odlukom utvrđuje se grupa pravnih lica i poduzetnika prema kriteriju akumulativnosti djelatnosti za koje se primjenjuje tarifa u različitim iznosima prema zonama u kojima se nalaze objekti ili prostorije gdje ti subjekti obavljaju djelatnost.“

Član 4.

U poglavlju „TARIFNI BROJ 1“, član 11., podnaslov B) IZUZECI-POSEBNA GRUPA PRAVNIH LICA i poduzetnika“, podnaslov i tabela I GRUPA PRAVNIH LICA“ mijenja se kako slijedi:

„B) GRUPA RAVNIH LICA I PODUZETNIKA PREMA KRITERIJU AKUMULATIVNOSTI DJELATNOSTI“.

<i>Naziv djelatnosti pravnih lica</i>	<i>Šifra djelatnosti</i>	<i>Zone</i>	<i>Iznos takse</i>
<i><u>I GRUPA PRAVNIH LICA</u></i> <i>Lutrija, igre na sreću, sportske kladionice</i>	9,20		
	<i>Rasponi po zonama</i>		
	100%	<i>Ekstra zona</i>	50.000 KM
	80%	<i>I zona</i>	40.000 KM
	60%	<i>II zona</i>	30.000 KM
	40%	<i>III zona</i>	20.000 KM
<i>Telekomunikacije, telefonske i satelitske usluge</i>	61		
<i>Proizvodnja i distribucija el.energije</i>	35.1		
<i>Noćni barovi i diskoteke</i>	56.3		
	<i>Rasponi iznosa po zonama:</i>		
	100%	<i>Ekstra zona</i>	3.000,00 KM
	80%	<i>I zona</i>	2.400,00 KM
	60%	<i>II zona</i>	1.800,00 KM
	40%	<i>III zona</i>	1.200,00 KM

Član 5.

Zadužuje se Komisija za propise da sačini prečišćeni tekst Odluke o komunalnim taksama („Službene novine Grada Zenica“, br. 2/15 i 4/15) u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ove Odluke.

Član 6.

Ova Odluka stupa na snagu prvog narednog dana od dana objavljivanja u „Službenim novinama Grada Zenica“.

Broj: 01- 49-25601/16

Zenica, 29. 12. 2016. god.

PREDSJEDAVAJUĆA
GRADSKOG VIJEĆA ZENICA
Sanja Renić, s.r.

03.

Na osnovu člana 2.15. stav (2) Izbornog zakona Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj: 23/01,7/02, 9/02, 20/02, 25/02, 4/04, 20/04, 25/05, 65/05, 77/05,11/06, 24/06, 32/07, 33/08, 37/08, 32/10, 18/13 i 07/14) i člana 21. tačka 18. Statuta Grada Zenica ("Službene novine Grada Zenica", broj: 5/15) Gradsko vijeće Zenica na trećoj sjednici održanoj 29. decembra 2016. godine, donijelo je

RJEŠENJE

o razrješenju zamjenskog člana Gradske izborne komisije Zenica

Član 1.

Razrješava se dužnosti zamjenskog predsjednika i člana Gradske izborne komisije Zenica Nihad Pašalić, dipl. pravnik iz Zenice koji je imenovan privremeno, do potvrđivanja rezultata Lokalnih izbora 2016, sa danom 1. novembrom 2016. godine.

Član 2.

Ovo rješenje stupa na snagu danom davanja saglasnosti Centralne izborne komisije Bosne i Hercegovine i objaviće se u „Službenim novinama Grada Zenica“.

Broj: 01-01-25924/16
Zenica, 29.12.2016. godine

PREDSJEDAVAJUĆA
GRADSKOG VIJEĆA ZENICA

Sanja Renić, s.r.

GRADONAČELNIK

04.

Na osnovu člana 34. Statuta Grada Zenica ("Službene novine Grada Zenica", broj 5/15), a na prijedlog Službe za društvene djelatnosti i socijalnu zaštitu, Gradonačelnik Grada Zenica, donosi

RJEŠENJE

o imenovanju Savjeta za kulturu

I

Formira se Savjet za kulturu Grada Zenice. U Savjet za kulturu, imenuju se

1. Kukić Damir, dekan Filozofskog fakulteta u Zenici, predsjednik
2. Aldina Aganović, profesorica u Srednjoj muzičkoj školi, član
3. Jašarević Adnadin, direktor Muzeja Grada Zenice, član
4. Begagić Hazim, direktor BNP Zenica, član
5. Kasap Midhat, direktor Opće biblioteke u Zenici, član
6. Gaćnik Dragan, slikar, član
7. Fejzić Nedžad, teatrolog, član
8. Softić Zijad, pomoćnik Gradonačelnika, član
9. Srebrenica Fata, stručni saradnik za kulturu, član
10. Muhamed Bajramović, slikar, član

II

Savjet za kulturu razmatra i učestvuje u kreiranju kulturnih politika, razmatra prijedloge, daje sugestije i primjedbe, polazeći od estetskih vrijednosti, sugeriše i programske sadržaje za kulturne manifestacije i prigodne kulturne programe čiji je organizator ili finansijer Grad Zenica.

III

Savjet za kulturu podnosi Izvještaj o radu Gradonačelniku Grada Zenica najmanje jedanput godišnje.

IV

Naknada za rad Savjeta za kulturu utvrdit će se posebnim Zaključkom Gradonačelnika.

Rješenje stupa na snagu danom donošenja i bit će objavljeno u Službenim novinama Grada Zenice.

Broj: 02-40-25706 /16
Zenica: 22.12.2016.godine

GRADONAČELNIK
Fuad Kasumović, s.r.

05.

Na osnovu člana 34. tačka 5. Statuta Grada Zenica („Službene novine Grada Zenica“, broj 5/15) a u vezi sa članom 7. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj 8/05, 81/08, 22/09 i 109/12) Gradonačelnik donosi

RJEŠENJE

o razrješenju i menovanju člana Nadzornog odbora

I

Spahija Kozlić, prof.dr. filozofskih nauka, razrješava se dužnosti člana Nadzornog odbora JP za upravljanje i održavanje sportskih terena, zbog podnošenja ostavke iz razloga nespojivosti ove funkcije sa funkcijom izabranog zvaničnika, odnosno funkcijom vijećnika u Gradskom vijeću Zenica koju je preuzeo sa danom 17.11.2016. godine.

II

Elvedin Arnaut, profesor sporta i tjelesnog odgoja, imenuje se za vršioca dužnosti člana Nadzornog odbora JP za upravljanje i održavanje sportskih terena, do okončanja procedure imenovanja ovog Nadzornog odbora po Javnom oglasu objavljenom na osnovu Zaključka Gradonačelnika broj: 02-49-22127/16 od 10.11.2016. godine.

III

Ovo Rješenje stupa na snagu danom donošenja i objaviće se u „Službenim novinama Federacije BiH“ i web stranici Grada Zenica.

Broj: 02- 49-24206/16

Zenica, 3.12.2016. godine

GRADONAČELNIK

Fuad Kasumović, s.r.

06.

Na osnovu člana 34. tačka 5. Statuta Grada Zenica („Službene novine Grada Zenica“, broj 5/15) a u vezi sa članom 7. Zakona o javnim preduzećima u Federaciji Bosne i Hercegovine („Službene novine FBiH“, broj 8/05, 81/08, 22/09 i 109/12) Gradonačelnik donosi

ZAKLJUČAK

o produženju mandata članovima nadzornih odbora javnih preduzeća čiji je osnivač Grad Zenica

I

Produžava se mandat članovima nadzornih odbora javnih preduzeća imenovanih rješenjima Načelnika općine Zenica od 3.12.2012. godine do okončanja procedure imenovanja nadzornih odbora javnih preduzeća po Javnom oglasu objavljenom na osnovu Zaključka Gradonačelnika broj: 02-49-22127/16 od 10.11.2016. godine, i to:

1. JP za prostorno planiranje i uređenje grada „Zenica“ d.o.o. Zenica,
2. JP za upravljanje i održavanje sportskih objekata d.o.o. Zenica,
3. JP „Gradsko groblje“ d.o.o. Zenica,
4. JP „Grijanje“ d.o.o. Zenica,
5. JP „Tržnica“ d.o.o. Zenica,
6. JP „Parking – servis“ d.o.o. Zenica,
7. PD Regionalna deponija „Mošćanica“ d.o.o. Zenica.

II

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u „Službenim novinama Grada Zenica“ i na web stranici Grada.

Broj: 02-49-24209/16

Zenica, 3.12.2016. godine

GRADONAČELNIK

Fuad Kasumović, s.r.

07.

Na osnovu člana 59. Zakona o budžetima u FBiH ("Službene novine FBiH", broj 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15 i 102/15), člana 34. Statuta Grada Zenica ("Službene novine Grada Zenica", broj 5/15), člana 25. Odluke o izvršavanju Budžeta Grada Zenica za 2016. godinu ("Službene novine Grada Zenica", broj 1/16 i 6/16) i Uputstva Općine Zenica o prestrukturiranju i preraspodjeli odobrenih budžetskih sredstava, broj: 02-14-20277/13 od 13.11.2013. godine, na prijedlog Službe za društvene djelatnosti i socijalnu zaštitu, Gradonačelnik Zenice donosi

ZAKLJUČAK

o preraspodjeli sredstava u Budžetu Grada Zenica za 2016. godinu

I

Odobrava se preraspodjela sredstava Budžeta Grada Zenica za 2016. godinu ("Službene novine Grada Zenica", broj 1/16 i 6/16) na organizacionom kodu 18010001 – Službe za društvene djelatnosti i socijalnu zaštitu.

II

Preraspodjela sredstava iz tačke I vrši se na sljedeći način:

Umanjuje se:

- ekonomski kod 821200, funkcija 1093, budžetska pozicija 170 - "Izgradnja stambenih objekata za porodice u stanju socijalne potrebe -Federacija" za iznos od 58.000,00 KM.

Povećava se:

- ekonomski kod 821200, funkcija 1091, budžetska pozicija 168 - "Izgradnja stambenih objekata za porodice u stanju socijalne potrebe" za iznos od 58.000,00 KM.

III

Za realizaciju ovog Zaključka zadužuju se Služba za društvene djelatnosti i socijalnu zaštitu i Služba za budžet i finansije.

IV

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Grada Zenica".

Broj: 02-14-25914/16

Zenica, 30.12.2016.godine

GRADONAČELNIK
Fuad Kasumović, s.r.

08.

Na osnovu člana 59. Zakona o budžetima u FBiH ("Službene novine FBiH", broj 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15 i 102/15), člana 34. Statuta Grada Zenica ("Službene novine Grada Zenica", broj 5/15), člana 25. Odluke o izvršavanju Budžeta Grada Zenica za 2016. godinu ("Službene novine Grada Zenica", broj 1/16 i 6/16) i Uputstva Općine Zenica o prestrukturiranju i preraspodjeli odobrenih budžetskih sredstava, broj: 02-14-20277/13 od 13.11.2013. godine, na prijedlog Stručne službe Gradskog vijeća i Gradonačelnika, Gradonačelnik Zenice donosi

ZAKLJUČAK

o preraspodjeli sredstava u Budžetu Grada Zenica za 2016. godinu

I

Odobrava se preraspodjela sredstava Budžeta Grada Zenica za 2016. godinu ("Službene novine Grada Zenica", broj 1/16 i 6/16) na organizacionom kodu 11010001 – Gradonačelnik.

II

Preraspodjela sredstava iz tačke I vrši se na sljedeći način:

Umanjuje se:

- ekonomski kod 611100, funkcija 0111, budžetska pozicija 10 – "Bruto plaće i naknade plaća" za iznos od 7.000,00 KM.

Povećava se:

- ekonomski kod 613900, funkcija 0111, budžetska pozicija 15 – "Ugovorene i druge posebne usluge" za iznos od 7.000,00 KM.

III

Za realizaciju ovog Zaključka zadužuju se Stručna služba Gradskog vijeća i Gradonačelnika i Služba za budžet i finansije.

IV

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Grada Zenica".

Broj: 02- 14-24934/16

Zenica, 14.12.2016. god.

GRADONAČELNIK
Fuad Kasumović, s.r.

09.

Na osnovu člana 60. i 61. Zakona o budžetima u FBiH ("Službene novine FBiH" broj: 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15 i 102/15), člana 34. Statuta Grada Zenica ("Službene novine Grada Zenica" broj 5/15), člana 23. Odluke o izvršavanju Budžeta Grada Zenica za 2016. godinu ("Službene novine Grada Zenica" broj 1/16 i 6/16) i člana 16. Odluke o organizaciji općinske uprave ("Službene novine općine Zenica" broj 3/02 – prečišćen tekst, 4/04 i 1/05), na prijedlog Uprave za imovinsko-pravne, geodetske poslove i katastar nekretnina i Službe za budžet i finansije, Gradonačelnik Zenice donosi

ZAKLJUČAK

o odobravanju izdvajanja sredstava iz tekuće budžetske rezerve

I

Odobrava se izdvajanje novčanih sredstava iz Budžeta Grada Zenica za 2016. godinu "Pacifik-Union"-u d.o.o. Zenica, Podružnica Split, Dinka Šimunovića 25, Split, Republika Hrvatska, u iznosu od 63.528,28 KM, po ugovoru broj 02-14-14601/16 od 14.07.2016. godine, za izvođenje radova na izradi i montaži ograde na zemljištu u Dugom Ratu, Republika Hrvatska.

II

Sredstva iz tačke I izdvajaju se iz "Tekuće budžetske rezerve" Budžeta Grada Zenica za 2016. godinu, a u svrhu obezbjeđenja nedostajućih sredstava kod Uprave za imovinsko-pravne, geodetske poslove i katastar nekretnina – organizacioni kod 22010001, ekonomski kod 821200 – nabavka građevina, funkcija 0621.

III

Za realizaciju ovog Zaključka zadužuje se Uprava za imovinsko-pravne, geodetske poslove i katastar nekretnina i Služba za budžet i finansije, koja će navedena sredstva uplatiti na devizni račun "Pacifik-Union" d.o.o. Zenica, Podružnica Split, otvoren kod Raiffeisen bank, IBAN: HR7424840081105748965, SWIFT RZBHHR2X.

IV

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Grada Zenica".

Broj: 02-14-25486/16

Zenica, 22.12.2016. godine

GRADONAČELNIK
Fuad Kasumović, s.r.

10.

Na osnovu člana 34. Statuta Grada Zenica ("Službene novine Grada Zenica", broj 5/15) i člana 20. Odluke o izvršavanju Budžeta Grada Zenica za 2016. godinu ("Službene novine Grada Zenica", broj 1/16 i 6/16), na prijedlog Službe za budžet i finansije i Službe za društvene djelatnosti i socijalnu zaštitu, Gradonačelnik Zenice donosi

ZAKLJUČAK

o uvećanju sredstava u Budžetu Grada Zenica za 2016. godinu

I

Odobrava se uvećanje sredstava u Budžetu Grada Zenica za 2016. godinu ("Službene novine Grada Zenica", broj 1/16 i 6/16) u iznosu od 11.500,00 KM na organizacionom kodu 18010001 – Služba za društvene djelatnosti i socijalnu zaštitu.

II

Uvećanje sredstava u Budžetu Grada Zenica za 2016. godinu iz tačke I vrši se na sljedeći način:

- a) u dijelu A - 2 PRIHODI I PRIMICI:
- budžetska pozicija 75 - "Domaće donacije za podršku budžetu", ekonomski kod 733113, uvećava se za iznos od 11.500,00 KM.

Nakon uvećanja UKUPNO PRIHODI I PRIMICI BUDŽETA iznose 46.674.280,46 KM.

- b) u dijelu B - 2 POSEBAN DIO - RASHODI I IZDACI PO BUDŽETSKIM KORISNICIMA:

- na organizacionom kodu 18010001 – Služba za društvene djelatnosti i socijalnu zaštitu, budžetska pozicija 149 - "Programi i projekti iz oblasti kulture", ekonomski kod 614300, funkcija 0822, uvećava se za iznos od 11.500,00 KM.

Nakon uvećanja UKUPNO RASHODI I IZDACI BUDŽETA iznose 46.674.280,46 KM.

III

Za realizaciju ovog Zaključka zadužuju se Služba za društvene djelatnosti i socijalnu zaštitu i Služba za budžet i finansije.

IV

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Grada Zenica".

Broj: 02-14-25802/16

Zenica, 28.12.2016.godine

GRADONAČELNIK
Fuad Kasumović, s.r.

11.

Na osnovu člana 59. Zakona o budžetima u FBiH ("Službene novine FBiH", broj 102/13, 9/14, 13/14, 8/15, 91/15 i 102/15), člana 34. Statuta Grada Zenica ("Službene novine Grada Zenica", broj 5/15), člana 25. Odluke o izvršavanju Budžeta Grada Zenica za 2016. godinu ("Službene novine Grada Zenica", broj 1/16 i 6/16) i Uputstva Općine Zenica o prestrukturiranju i preraspodjeli odobrenih budžetskih sredstava, broj: 02-14-20277/13 od 13.11.2013. godine, na prijedlog Službe za prostorno uređenje, Gradonačelnik Zenice donosi

ZAKLJUČAK**o preraspodjeli sredstava u Budžetu Grada Zenica za 2016. godinu**

I

Odobrava se preraspodjela sredstava Budžeta Grada Zenica za 2016. godinu ("Službene novine Grada Zenica", broj 1/16 i 6/16) na organizacionom kodu 15010001 – Služba za prostorno uređenje.

II

Preraspodjela sredstava iz tačke I vrši se na sljedeći način:

Umanjuje se:

- ekonomski kod 613900, funkcija 0621, budžetska pozicija 79 - "Izrada planske dokumentacije" za iznos od 10.000,00 KM i

Povećava se:

- ekonomski kod 613900, funkcija 0111, budžetska pozicija 78 - "Ugovorene i druge posebne usluge" za iznos od 10.000,00 KM

III

Za realizaciju ovog Zaključka zadužuju se Služba za prostorno uređenje i Služba za budžet i finansije.

IV

Ovaj Zaključak stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Grada Zenica".

Broj: 02-14-24933/16

Zenica, 13.12.2016.god.

GRADONAČELNIK
Fuad Kasumović, s.r.

GRADONAČELNIK GRADA ZENICE I SINDIKAT RADNIKA KOMUNALNE PRIVREDE GRADA ZENICE

12.

Na osnovu člana 138. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH” broj 26/10) i člana 32. stav 2. Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije Bosne i Hercegovine („Službene novine Federacije BiH“ broj 48/16) i člana 28. stav 1. Okvirnog kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti komunalne privrede za teritoriju Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“ broj 76/16) i člana 34. Statuta Grada Zenice („Službene novine Grada Zenica”, broj: 5/15), Gradonačelnik Grada Zenice i Sindikat radnika komunalne privrede Grada Zenice (u daljem tekstu: Ugovorne strane), zaključili su

KOLEKTIVNI UGOVOR**o pravima i obavezama poslodavca i radnika u oblasti komunalne privrede Grada Zenice****DIO PRVI-OSNOVNE ODREDBE****Član 1.**

Ovim kolektivnim ugovorom (u daljem tekstu: Ugovor) uređuju se prava i obaveze ugovornih strana, kao i prava i obaveze radnika i poslodavaca u oblasti komunalne privrede na teritoriji Grada Zenice, a koja se odnose na: zaključivanje ugovora o radu, obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje uz rad, radno vrijeme i raspored radnog vremena, odmori i odsustva, zaštita radnika, plaće i naknade plaća, izumi i tehnička unapređenja radnika, naknada štete, prestanak ugovora o radu, učešće radnika u odlučivanju, reprezenta-

tivnost sindikata kao i druga pitanja bitna za ostvarivanje prava i obaveza iz radnog odnosa.

Član 2.

Ovaj ugovor se primjenjuje na teritoriji Grada Zenice i isti je obavezujući za sva javna preduzeća i radnike iz oblasti komunalne privrede, a čiji je osnivač Grad Zenica.

Odredbe ovog ugovora primjenjuju se neposredno ako za primjenu pojedinih odredbi nije potrebna odgovarajuća razrada u pravilniku o radu ili ugovoru o radu.

Član 3.

Ako bi u pravilniku o radu ili ugovorom o radu prava radnika bila manja od prava utvrđenih ovim ugovorom, onda se neposredno primjenjuju odredbe ovog ugovora.

Član 4.

Poslodavac u smislu ovog ugovora je pravno lice koje radniku daje posao na osnovu ugovora o radu iz oblasti komunalne privrede u djelatnostima utvrđenim Zakonom o komunalnim djelatnostima Zeničko-dobojskog kantona ("Službene novine Zeničko-dobojskog kantona" broj: 17/08).

DIO DRUGI-ZAKLJUČIVANJE UGOVORA O RADU I ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA

Član 5.

Ugovor o radu se može zaključiti sa licem koje ispunjava opće i posebne uslove utvrđene Zakonom o radu, ovim ugovorom i pravilnikom o radu.

Ugovor o radu se zaključuje u pisanoj formi i mora sadržavati odredbe utvrđene Zakonom o radu, ovim ugovorom i pravilnikom o radu.

Član 6.

Lice koje je zaključilo ugovor o radu na način i pod uslovima utvrđenim zakonom, ovim ugovorom i pravilnikom o radu, danom stupanja na rad zasniva radni odnos i stiče svojstvo radnika.

Član 7.

Poslodavac donosi odluku o potrebi zasnivanja radnog odnosa na određeno ili neodređeno vrijeme.

Član 8.

Ugovor o radu na određeno vrijeme, odnosno više ugovora o radu na određeno vrijeme može se zaključiti na period do tri godine.

Prekidom ugovora o radu na određeno vrijeme ne smatra se vremenski period do 60 dana između dva ugovora o radu kod istog poslodavca.

DIO TREĆI-OBRAZOVANJE, OSPOSOBLJAVANJE I STRUČNO USAVRŠAVANJE

Član 9.

Poslodavac je obavezan prilikom promjena ili uvođenja nove tehnologije ili nove organizacije rada omogućiti radniku obrazovanje, osposobljavanje i usavršavanje uz rad.

Član 10.

Poslodavac može, u skladu sa potrebama rada, omogućiti radniku obrazovanje, osposobljavanje i stručno usavršavanje za rad.

Radnik je obavezan, u skladu sa svojim sposobnostima i potrebama rada, obrazovati se, osposobljavati i usavršavati za rad.

Pravilnikom o radu se ureduju uslovi i način obrazovanja, osposobljavanja i stručnog usavršavanja za rad.

DIO ČETVRTI - RADNO VRIJEME

Član 11.

Radno vrijeme je vremenski period u kojem je radnik, prema ugovoru o radu, obavezan obavljati poslove za poslodavca.

Radnim vremenom ne smatra se vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba.

Vrijeme pripravnosti je vrijeme u kojem je radnik obavezan biti dostupan i odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova iz djelokruga svog radnog mjesta.

Vrijeme koje radnik u toku pripravnosti provede na radu po pozivu poslodavca smatra se redovnim radnim vremenom.

Poslodavac će pravilnikom o radu ili odlukom kada se radi o vanrednim okolnostima, odrediti poslove za koje se može uvesti vrijeme pripravnosti.

Poslodavac će pravilnikom o radu utvrditi visinu naknade plaće za vrijeme pripravnosti, a koja ne može biti manja od 3% od satnice za provedene sate u pripravnosti od ponedjeljka do petka, odnosno manja od 10% za provedene sate u pripravnosti nedjeljom, praznikom, odnosno neradnim danima utvrđenim zakonom.

Član 12.

Puno radno vrijeme traje 40 sati sedmično.

Raspored radnog vremena se utvrđuje pravilnikom o radu.

Član 13.

Smjenski rad u smislu ovog ugovora smatra se rad koji traje 24 sata neprekidno, a odvija se u smjenama.

Član 14.

Poslodavac će pravilnikom o radu utvrditi sedmični raspored radnog vremena, početak i završetak radnog vremena, kao i rad u smjenama.

DIO PETI - ODMORI I ODSUSTVA**Član 15.**

Radnik koji radi sa punim radnim vremenom, odnosno duže od 6 sati dnevno ima pravo na odmor u toku radnog vremena u trajanju od 30 minuta, koje ne može biti na početku i kraju radnog vremena.

Poslodavac je dužan radniku, na njegov zahtjev, omogućiti odmor iz stava 1. ovog člana u trajanju od 1 sata za jedan dan tokom sedmice.

Vrijeme odmora iz stava 1. i 2. ovog člana ne uračunava se u radno vrijeme.

Između dva uzastopna radna dana radnik ima pravo na odmor od najmanje 12 sati neprekidno.

Radnik ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, a ako zbog prirode posla mora raditi taj dan, osigurava mu se drugi dan odmora prema dogovoru poslodavca i radnika.

Radnik je dužan da radi u dane sedmičnog odmora samo u slučaju više sile, vanrednog povećanja obima posla, iznenadnih kvarova i poremećaja u procesu rada, ukoliko poslodavac ne može primjeniti druge mjere kako bi spriječio nastajanje gubitka, kao i u drugim slučajevima ulvrđum pravilnikom o radu.

Član 16.

Radnik ima pravo na godišnji odmor u svakoj kalendarskoj godini u trajanju od 20, a najduže 30 radnih dana, s tim što se kod utvrđivanja trajanja godišnjeg odmora privremena spriječenost za rad, praznici, subote, nedjelje i drugo vrijeme odsustvovanja sa rada koje se radniku priznaje u staž osiguranja u skladu sa zakonom, neće uračunavati u dane godišnjeg odmora.

Maloljetnik ima pravo na godišnji odmor u trajanju od 24 radna dana.

Pri utvrđivanju godišnjeg odmora smatra se da je radno vrijeme raspoređeno na pet radnih dana.

Član 17.

Godišnji odmor radnika u trajanju od 20 dana uvećava se po sljedećim osnovama i to:

slučaju:

a) Po osnovu dužine radnog staža

-od navršene	1 do 5	godina staža	1 dan
-od navršenih	5-10	godina staža	2 dana
-od navršenih	10 – 15	godina staža	3 dana
-od navršenih	15-20	godina staža	4 dana
-od navršenih	20 – 25	godina staža	6 dana
-od navršenih	25 - 30	godina staža	8 dana
-preko 30 godina staža	10	dana	

b) Po osnovu uslova rada

- radnicima sa skraćenim radnim vremenom i radnicima koji rade u smjenama-2 dana

c) Po osnovu socijalno-zdravstvenog stanja

- radnicima invalidima rada-ratnim vojnim invalidima-2 dana

- radniku - majci koja ima dijete/djecu do 7 godina života i samohranom roditelju kod kojeg živi maloljetno dijete/djeca-2 dana.

Član 18.

Radnik ima pravo na plaćeno odsustvo sa posla do sedam radnih dana u kalendarskoj godini u slučaju:

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|--------|
| a) sklapanja braka radnika-ce | 5 dana |
| b) sklapanja braka djeteta | 3 dana |
| c) smrti roditelja, braće i sestara radnika | 5 dana |
| d) smrti roditelja, braće i sestara bračnog druga radnika | 3 dana |
| e) rođenja djeteta | 5 dana |
| f) smrti bračnog/vanbračnog druga ili djeteta | 7 dana |
| g) u slučaju smrti unuka, djedova i baka | 3 dana |
| h) traženja članova porodice nestalih u ratu | 5 dana |
| i) teže bolesti člana uže porodice | 7 dana |
| j) u slučaju selidbe | 2 dana |
| k) za slučaj stručnog usavršavanja | 5 dana |
| l) elementarnih nepogoda (požar, potres, poplava, snježne lavine, klizišta i si.) | 5 dana |
| m) upražnjavanja vjerskih, kulturnih, tradicijskih i ličnih potreba | 2 dana |
| n) za svako dobrovoljno davanje krvi | 2 dana |

U slučajevima iz stava 1. tačke c), d), f), g), m) i n) radniku se ne može uskratiti korištenje plaćenog odsustva ako je u toku godine koristio plaćeno odsustvo u trajanju od 7 (sedam) dana.

Član 19.

Poslodavac može radniku na njegov pismeni zahtjev, odobriti odsustvo sa rada bez naknade plaće-neplaćeno odsustvo, u trajanju najduže do godinu dana, ukoliko to dozvoljava priroda posla i mogućnosti poslodavca. Poslodavac može radniku-roditelju odobriti odsustvo sa rada do tri godine života djeteta u skladu sa zakonom.

Poslodavac je dužan omogućiti radniku neplaćeno odsustvo u trajanju od 2 dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja vjerskih, kulturnih, tradicijskih i ličnih potreba.

Za vrijeme odsustva sa rada iz stava 1. i 2. ovog člana prava i obaveze radnika koja se stiču na radu i po osnovu rada miruju.

DIO ŠESTI- ZAŠTITA RADNIKA

Član 20.

Poslodavac je dužan voditi i organizovati svoje poslovanje na način i uz uslove koji će omogućiti zaštitu života, zdravlja, privatnost i dostojanstvo svih radnika u skladu sa zakonom i posebnim propisima.

DIO SEDMI-PLAĆE I NAKNADE PLAĆE

I. Plaća

Član 21.

Za obavljeni rad poslodavac je dužan radniku isplatiti plaću, te ostala primanja u skladu sa Zakonom, ovim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Član 22.

Plaća za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu sastoji se od:

- osnovne plaće,
- dijela plaće za radni učinak
- uvećanja plaće u skladu sa članom 28. i 29. ovog ugovora.

II. Osnovna plaća

Član 23.

Osnovnu plaću čini umnožak koeficijenta složenosti radnog mjesta, neto satnice i fonda sati u mjesecu.

Elementi za utvrđivanje koeficijenta složenosti radnog mjesta su:

- stručna sprema,
- složenost posla,
- odgovornost i
- drugi elementi utvrđeni pravilnikom o radu

Član 24.

Poslodavac je obavezan da za radna mjesta sa istim koeficijentom složenosti i istim radnim učinkom isplaćuje istu plaću.

Član 25.

Najniža neto plaća se utvrđuje tako što se najniža neto satnica množi sa brojem radnih sati za mjesec u kojem se isplaćuje plaća.

Poslodavac ne može radniku isplatiti plaću u manjem iznosu od iznosa utvrđenog u stavu 1. ovog člana za ostvareni puni fond sati.

Član 26.

Najnižu neto satnicu utvrđuje Ekonomsko socijalno vijeće u skladu sa odredbama Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije BiH.

III. Radni učinak

Član 27.

Radni učinak se utvrđuje pravilnikom o radu, uvažavajući kriterije za utvrđivanje radnog učinka.

Kriteriji za utvrđivanje radnog učinka su:

1. kvalitet izvršenih poslova,
2. obim obavljenog posla,
3. rok izvršenja poslova,
4. odnos prema radnim obavezama.

IV. Uvećanje plaće

Član 28.

(1) Radnik ima pravo na uvećanu plaću za:

- a) otežane uslove rada, od 5-10%, za vrijeme kada radnik obavlja poslove pri kojima je izložen štetnom uticaju, fizičkom naporu i opasnostima od povređivanja
 - b) noćni rad najmanje 25 % od neto satnice,
 - c) prekovremeni rad najmanje 25 % od neto satnice ,
 - d) rad u dane državnog praznika najmanje 40 % od neto satnice,
 - e) rad na dane sedmičnog odmora najmanje 15% od neto satnice.
- (2) Satnica iz prethodnog stava ovog člana je satnica radnika iz ugovora o radu prije oporezivanja, a ne sadrži doprinose iz plaće.
- (3) Uvećanja plaće iz stava 1. ovog člana se međusobno ne isključuju.

Član 29.

Osnovna plaća radnika povećava se za svaku navršenu godinu ukupnog radnog staža za 0,6%, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

V. Naknada plaće

Član 30.

Radnik ima pravo na naknadu plaće u skladu sa Zakonom o radu, Zakonom o zdravstvenoj zaštiti i drugim propisima za vrijeme:

- godišnjeg odmora,
- plaćenog odsustva,
- privremene nesposobnosti za rad,
- porođajnog odsustva,
- odsustva sa rada žene za vrijeme trudnoće u slučaju kada ne može biti raspoređena na druge poslove,
- prekida rada koji nije prouzrokovao radnik i
- drugim slučajevima, što će se urediti pravilnikom o radu u skladu sa zakonom o radu i ovim ugovorom.

Član 31.

Poslodavac može nagraditi i stimulisati radnike povodom vjerskih, nacionalnih i državnih praznika.

VI. Rokovi i razdoblje isplata

Član 32.

Plaća se isplaćuje svakog mjeseca za prethodni mjesec.

Period isplate plaće je 30 dana, a utvrđuje se pravilnikom o radu.

Član 33.

Poslodavac je dužan radniku prilikom svake isplate plaće uručiti pisani obračun plaće sa svim elementima obračuna kao i prikaz svih odbitaka kao što su: porezi, doprinosi, različite vrste kredita, članarina i slično.

Pojedinačne plaće radnika nisu javne.

DIO OSMI-MATERIJALNA PRAVA RADNIKA

Član 34.

Poslodavac je dužan radniku obezbjediti ishranu u toku radnog vremena ili isplatiti naknadu u iznosu 1% prosječne mjesečne neto plaće u F BiH, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Član 35.

Radnik ima pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% od prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH u posljednja tri mjeseca prije isplate, prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku.

Član 36.

Radnik ima pravo na mjesečnu kartu za prevoz na posao i sa posla, a pravilnikom o radu može se utvrditi i iznos naknade troškova prevoza na posao i sa posla.

Član 37.

Naknada troškova za službeni put isplaćuje se na način propisan zakonom i drugim propisima i uređuje se općim aktima poslodavca.

Član 38.

Prilikom odlaska u penziju/mirovinu radnik ima pravo na otpremninu u iznosu od najmanje tri njegove prosječne plaće u posljednja tri mjeseca njegovog rada ili tri prosječne plaće u Federaciji BiH i prema posljednjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku ako je to za radnika povoljnije.

Član 39.

U slučaju smrti radnika ili u slučaju smrti člana uže porodice radnik, porodica radnika ili radnik, ostvaruju

pravo na novčanu pomoć u visini stvarnih troškova sahrane, a najviše do iznosa tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH za prethodna tri mjeseca, prije donošenja rješenja o isplati naknade prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

Ukoliko je kod istog poslodavca zaposleno više članova uže porodice, novčana pomoć iz stava 1. ovog člana će se isplatiti samo jednom zaposlenom članu porodice.

Član 40.

U slučaju teže bolesti radnika ili člana uže porodice radnika, radnik ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć u visini tri prosječne plaće u Federaciji BiH svako 12 mjeseci, prema zadnjim objavljenim podacima Federalnog zavoda za statistiku, a u skladu sa Naredbom o listi teških bolesti odnosno teških tjelesnih povreda na osnovu kojih se ostvaruje naknada za slučaj teške invalidnosti ili teške bolesti.

Težina bolesti se dokazuje na osnovu dijagnoze izdate od strane ovlaštene zdravstvene ustanove.

Način pojedinačne isplate regulisat će se pravilnikom o radu.

Član 41.

Poslodavac može radniku isplatiti novčanu pomoć i za druge slučajeve utvrđene pravilnikom o radu u skladu sa materijalnim mogućnostima poslodavca.

DIO DEVETI- IZUMI I TEHNIČKA UNAPREĐENJA RADNIKA

Član 42.

Radnik je dužan da obavijesti poslodavca o izumu, predmetima industrijskog dizajna, odnosno tehničkom unapređenju koje je ostvario na radu i u vezi sa radom.

Izumi, odnosno predmeti industrijskog dizajna ostvareni na radu i u vezi sa radom pripadaju poslodavcu, a radnik ima pravo na nadoknadu utvrđenu pravilnikom o radu ili posebnim ugovorom.

O svom izumu, predmetu industrijskog dizajna koji nije ostvaren na radu ili u vezi sa radom, radnik je dužan obavijestiti poslodavca ako je izum u vezi sa djelatnošću poslodavca, te mu pismeno ponuditi ustupanje prava u vezi sa izumom.

Ako poslodavac primjeni tehničko unapređenje odnosno tehničko rješenje ostvareno racionalizacijom, odnosno novatorskim rješenjem obavezan je radniku isplatiti naknadu koja se utvrđuje pravilnikom o radu, ugovorom o radu ili posebnim ugovorom.

DIO DESETI-NAKNADA ŠTETE

Član 43.

Radnik koji na radu ili u vezi sa radom namjerno ili iz krajnje nepažnje prouzrokuje štetu Poslodavcu, dužan je štetu nadoknaditi.

Član 44.

U slučaju da se utvrdi obaveza nadoknade prouzrokovane štete od strane radnika, poslodavac će istu naplatiti obustavljanjem dijela plaće radnika, vodeći računa da plaća radnika ne može biti opterećena više od jedne trećine.

Ukoliko nije moguće utvrditi tačnu visinu štete ili bi njeno utvrđivanje prouzrokovalo nesrazmjerne troškove, komisijski se utvrđuje paušalni iznos, a što se bliže reguliše pravilnikom o radu.

DIO JEDANAESTI-PRESTANAK UGOVORA O RADU

Član 45.

Ugovor o radu prestaje u slučajevima utvrđenim članom 94. Zakona o radu.

Član 46.

Prestanak ugovora o radu otkazom poslodavca bez poštivanja otkaznog roka je u slučaju kada je radnik odgovoran za teži prijestup ili težu povredu radnih obaveza iz ugovora o radu, a koje su takve prirode da ne bi bilo osnovano očekivati od poslodavca da radnik nastavi radni odnos.

U slučaju učinjenih lakših prijestupa i lakših povreda radnih obaveza iz ugovora o radu, ugovor o radu se ne može otkazati bez prethodnog pisanog upozorenja radniku.

Pisano upozorenje iz. stava (2) ovog člana sadrži opis prijestupa ili povredu radne obaveze za koje se radnik smatra odgovornim i izjavu o namjeri da se otkáže ugovor o radu bez davanja predviđenog otkaznog roka za slučaj da radnik ponovi prijestup u roku od 6 mjeseci nakon izdavanja pisanog upozorenja.

Pravilnikom o radu će se utvrditi vrste prijestupa ili povreda radnih obaveza iz stava 1. i 2. ovog člana.

Član 47.

Otkaz, ugovora o radu se daje u pisanoj formi.

Poslodavac i radnik su obavezni u pisanoj formi obrazložiti otkaz ugovora o radu.

Otkaz se dostavlja radniku, odnosno poslodavcu kojem radnik otkazuje ugovor o radu uz obavezno osiguranje dokaza da je otkaz dostavljen.

Član 48.

Otkazni rok ne može biti kraći od 7 (sedam) dana ni duži od mjesec dana u slučaju da radnik otkazuje ugovor o radu, a u slučaju da Poslodavac otkazuje ugovor o radu otkazni rok ne može biti kraći od 14 (četnaest) dana, ni duži od tri mjeseca.

Poslodavac pravilnikom o radu utvrđuje trajanje otkaznog roka zavisno od dužine radnog odnosa radnika kod poslodavca.

Član 49.

Radnik koji je sa poslodavcem zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, osim ako se ugovor otkazuje zbog kršenja obaveza iz radnog odnosa ili zbog neispunjavanja obaveza iz ugovora o radu od strane radnika, ima pravo na otpremninu u iznosu koji se određuje u zavisnosti od dužine prethodnog neprekidnog trajanja radnog odnosa sa tim poslodavcem.

Otpremnina iz stava 1. ovog člana utvrđuje se pravilnikom o radu ili ugovorom o radu, s tim da se ne može utvrditi u manjem iznosu od jedne trećine prosječne mjesečne plaće isplaćene radniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu za svaku navršenu godinu rada kod poslodavca, a najviše do šest prosječnih plaća isplaćenih radniku u posljednja tri mjeseca prije prestanka ugovora o radu.

Izuzetno, umjesto otpremnine iz stava (2) ovog člana, poslodavac i radnik mogu se dogovoriti i o drugom vidu naknade.

Način, uvjeti i rokovi isplate otpremnine iz stava (1) i (2) ovog člana, utvrđuju se pisanim ugovorom između radnika i poslodavca, a rok za zaključivanje ugovora o radu ne može biti duži od tri mjeseca.

DIO DVANAESTI-UČESTVOVANJE RADNIKA U ODLUČIVANJU**Član 50.**

Radnici imaju pravo učestvovati u odlučivanju o pitanjima u vezi sa njihovim ekonomskim i socijalnim pravima i interesima na način i pod uslovima određenim Zakonom o radu i ovim ugovorom.

DIO TRINAESTI-DJELOVANJE I RAD**SINDIKATA****Član 51.**

Poslodavac je obavezan da omogući nesmetan rad i djelovanje sindikata, te da osigura prostor i neophodne uslove za njegov rad i djelovanje.

DIO ČETRNAESTI-REPREZENTATIVNOST SINDIKATA**Član 52.**

Pravo na zastupanje svih članova pred poslodavcem, organima vlasti i, udruženjima poslodavaca, drugim institucijama odnosno pravnim licima, pravo na; kolektivno pregovaranje i zaključivanje kolektivnih ugovora, učestvovanje u bipartitnim i tripartitnim tijelima sastavljenim od predstavnika organa vlasti, udruženja poslodavaca i sindikata, kao i druga prava u skladu sa zakonom, imaju samo reprezentativni sindikati.

Član 53.

Samostalni sindikat radnika komunalne privrede Zeničko-dobojskog kantona obezbjedit će vlastitu reprezentativnost u skladu sa Zakonom o radu i Općim kolektivnim ugovorom za teritoriju Federacije BiH.

DIO PETNAESTI- KOLEKTIVNI UGOVORI**Član 54.**

Pravila o postupku kolektivnog pregovaranja se utvrđuju protokolom, koji potpisuju ugovorne strane.

Protokolom se utvrđuju principi vođenja pregovora, sastav pregovaračkih timova, način vođenja pregovora, rokovi pregovaranja i druga pitanja.

Član 55.

Svaka strana kolektivnog ugovora ima pravo predložiti njegove izmjene i dopune.

Prijedlog izmjena i dopuna mora biti podnesen u pisanoj formi i obrazložen.

Svaka strana potpisnica ima pravo da raskine kolektivni ugovor ukoliko druga strana:

- ne prihvati, u roku od 15 dana, prijedlog za pregovore o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora;
- ne odgovori u roku od 15 dana na pisani zahtjev druge strane za otpočinjanje pregovora;
- kad prihvati pregovore, ako se u roku od tri mjeseca, ne postigne dogovor o izmjenama i dopunama kolektivnog ugovora.

Raskid kolektivnog ugovora vrši se prema proceduri otkaza ugovora predviđenim članom 55. i 56. ovog ugovora.

Član 56.

Svaka ugovorna strana može otkazati ugovor.

Otkazni rok u slučaju otkazivanja ugovora je tri (3) mjeseca od dana dostavljanja pisanog otkaza drugim stranama.

Nakon isteka otkaznog roka, otkazani kolektivni ugovor primjenjivaće se još šest (6) mjeseci, a najdalje do isteka roka na koji je potpisan.

Član 57.

Ugovorne strane mogu sporazumno raskinuti ovaj ugovor u bilo koje vrijeme.

Sporazumom iz stava 1. ovog člana regulišu se pitanja: važenje i primjena kolektivnog ugovora, rokovi za otpočinjanje i trajanje pregovora za potpisivanje novog ugovora.

DIO ŠESNAESTI- MIRNO RJEŠAVANJE RADNIH SPOROVA

I. Kolektivni radni spor

Član 58.

U slučaju spora o zaključivanju, primjeni, izmjeni ili dopuni odnosno otkazivanju kolektivnog ugovora ili drugog sličnog spora vezanog za kolektivni ugovor (kolektivni radni spor), provodi se postupak mirenja, u skladu sa zakonom.

II. Arbitraža-kolektivni radni spor

Član 59.

Strane u sporu mogu rješavanje radnog spora povjeriti arbitraži, ako nije uspio postupak mirenja.

Član 60.

Arbitražu sprovodi Arbitražno vijeće.

Sporazumom o sprovođenju arbitraže, strane u sporu obavezno određuju broj članova arbitražnog vijeća od kojih svaka strana imenuje jednak broj predstavnika strana u sporu i jednog zajedničkog predstavnika, te rok za završetak arbitraže kao i druga pitanja vezana za rješavanje konkretnog radnog spora.

Član 61.

Odluka Arbitražnog vijeća se donosi konsenzusom i obavezujuća je za strane u radnom sporu. Protiv arbitražne odluke žalba nije dopuštena.

Arbitražna odluka ima pravnu snagu i dejstvo kolektivnog ugovora.

DIO SEDAMNAEST-ŠTRAJK

Član 62.

Sindikata ima pravo pozvati na štrajk i provesti ga sa svrhom zaštite i ostvarivanja ekonomskih i socijalnih prava i interesa svojih članova.

Štrajk se može organizovati samo u skladu sa Zakonom o štrajku, pravilima sindikata o štrajku i kolektivnim ugovorom.

Štrajk ne može započeti prije okončanja postupka mirenja predviđenog ovim ugovorom, odnosno prije provođenja drugog postupka mirnog rješavanja spora o kojem su se strane sporazumjele.

Radniku koji je sudjelovao u štrajku neće se isplatiti plaća za dane koje je proveo u štrajku.

Poslodavac je dužan radniku koji učestvuje u štrajku, za vrijeme trajanja štrajka, uplaćivati doprinose za socijalno osiguranje utvrđene zakonom, na osnovicu koju čini najniža plaća.

Član 63.

Radnik ne može biti stavljen u nepovoljniji položaj od drugih radnika zbog organizovanja i učestvovanja u štrajku ako je štrajk organizovan u skladu sa Zakonom o štrajku, pravilima sindikata i ovim ugovorom.

Radnik ni na koji način ne može biti prisiljavan da učestvuje u štrajku.

Ako se radnik ponaša suprotno članu 156. stav 2. Zakona o radu ili ako za vrijeme štrajka namjerno nanese štetu poslodavcu, može mu se dati otkaz u skladu sa zakonom.

DIO OSAMNAESTI-PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 64.

Ugovorne strane će u roku od 30 dana od dana zaključivanja ovog ugovora, imenovati zajedničku komisiju od šest članova koja će tumačiti odredbe i pratiti primjenu ovog ugovora.

Strane potpisnice ovog ugovora će u komisiju iz stava 1. ovog člana imenovati po tri predstavnika.

Komisija će se sastajati po potrebi, a najmanje jedanput u tri mjeseca.

Član 65.

Na pitanja koja nisu regulisana ovim ugovorom primjenjivat će se odredbe Zakona u radu. Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju FBiH, Okvirnog kolektivnog ugovora o pravima i obavezama poslodavaca i radnika iz oblasti

komunalne privrede za teritoriju F BiH, pravilnika o radu i ugovora o radu.

Član 66.

Ovaj ugovor zaključuje se na 12 (dvanaest) mjeseci.

Ukoliko se ovaj ugovor ne produži, nakon isteka roka iz stava 1. ovog člana, isti se može primjenjivati najduže šest mjeseci nakon isteka roka na koji je zaključen.

Član 67.

Ovaj ugovor stupa na snagu danom objavljivanja u "Službenim novinama Grada Zenice".

Član 68.

Izmjene i dopune ovog ugovora vrše se na način i po postupku za njegovo donošenje.

Član 69.

Poslodavci su dužni uskladiti pravilnike o radu u roku od dva mjeseca od dana stupanja na snagu ovog ugovora.

Član 70.

Ovaj ugovor je sačinjen u šest (6) primjeraka od kojih svaka strana zadržava po tri (3) primjerka.

Broj: 02-49-25680/16

Zenica, 27.12.2016. god.

GRADONAČELNIK
Fuad Kasumović, s.r.

Za Sindikat komunalne
privrede Grada Zenice
Isaković Merhudin, s.r.

SADRŽAJ

GRADSKO VIJEĆE

01. Odluka o privremenom finansiranju Grada Zenica za period januar - mart 2017. godine	1
02. Odluka o izmjenama i dopunama Odluke o komunalnim taksama	3
03. Rješenje o razrješenju zamjenskog člana Gradske izborne komisije Zenica	5

GRADONAČELNIK

04. Rješenje o imenovanju Savjeta za kulturu	5
05. Rješenje o razrješenju i menovanju člana Nadzornog odbora	6
06. Zaključak o produženju mandata članovima nadzornih odbora javnih preduzeća čiji je osnivač Grad Zenica	6
07. Zaključak o preraspodjeli sredstava u Budžetu Grada Zenica za 2016. godinu	7
08. Zaključak o preraspodjeli sredstava u Budžetu Grada Zenica za 2016. godinu	7
09. Zaključak o odobravanju izdvajanja sredstava iz tekuće budžetske rezerve	8
10. Zaključak o uvećanju sredstava u Budžetu Grada Zenica za 2016. godinu	8
11. Zaključak o preraspodjeli sredstava u Budžetu Grada Zenica za 2016. godinu	9

GRADONAČELNIK GRADA ZENICE I SINDIKAT RADNIKA KOMUNALNE PRIVREDE GRADA ZENICE

12. Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavca i radnika u oblasti komunalne privrede Grada Zenice	9
------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---